



Sustainable Development Goals





Accessibility Policy for Students with Disabilities

	POLÍTICA DE ACCESIBILIDAD PARA ALUMNOS CON DISCAPACIDAD	CÓDIGO: SICA-PYL-04	VERSIÓN 2	PÁGINA 1 de 2
---	--	------------------------	--------------	------------------

La Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) cree en la importancia de desarrollar su actividad educativa de acuerdo con su Misión, Visión, Valores y Principios Pedagógicos. La UPC es una institución innovadora basada en principios, que educa, investiga y promueve el conocimiento, la cultura y el respeto a la diversidad.

La presente Política para personas con discapacidad de la comunidad universitaria refuerza el compromiso de la UPC por garantizar la igualdad de oportunidades para los estudiantes y asegurar las prácticas acordes con la ley peruana y la estrategia de la Universidad.

En este sentido, la Universidad quiere fomentar un espacio abierto a la diversidad e inclusión, promoviendo el bienestar y formación integral de los alumnos con discapacidad, dentro de la comunidad educativa.

Estas responsabilidades son gestionadas por la Dirección de Calidad Educativa a través de los Directores Académicos de Campus, los Analistas Senior de Calidad Educativa de Campus, Directores Académicos y Área de Desarrollo y Gestión Docente. Estas áreas facilitan sinergias, a fin de garantizar una política de accesibilidad para los alumnos con discapacidad y realizar los ajustes razonables que fueran pertinentes.

El éxito de la presente Política que fomenta la accesibilidad, requiere la colaboración del alumno con discapacidad, siendo esencial que éste ponga en conocimiento de esta situación al Área de Admisión desde su incorporación a la UPC, para poder generar de manera oportuna y adecuada los ajustes razonables en los servicios o acceso a la educación. En caso el alumno adquiera algún tipo de discapacidad posteriormente a su ingreso a la Universidad, deberá comunicarlo al Área de Calidad Educativa por lo menos con dos semanas de anticipación al inicio del ciclo académico o inmediatamente después de producirse la discapacidad (ya sea directamente o a través de su Representante o Apoderado), a fin de que la Universidad pueda poner en marcha de manera oportuna el plan de acción que asegure su plena inclusión.

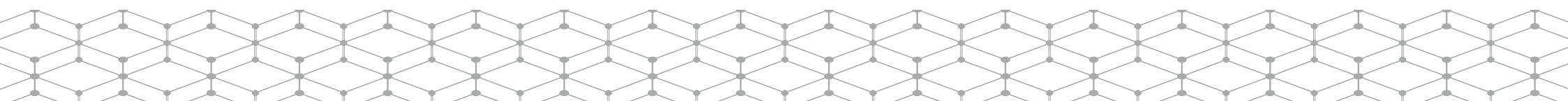
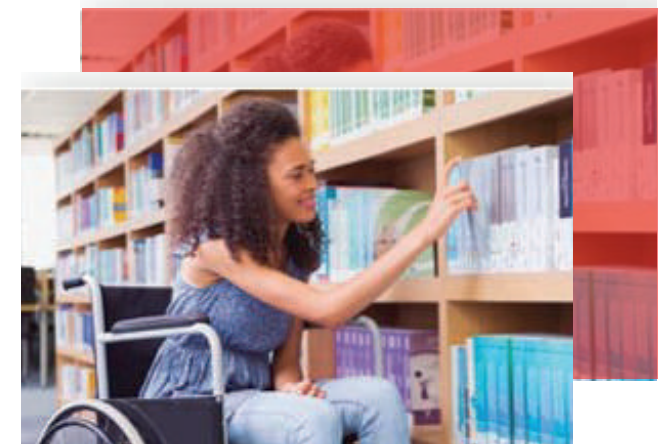
La información proporcionada a la Universidad se comparte en forma confidencial -a través de la Dirección de Calidad Educativa- con las áreas académicas y administrativas que requieran ser informadas de la discapacidad.

Todos los estudiantes deberán cumplir con los logros de los cursos y los niveles de exigencia requeridos en los mismos. En este sentido, la Universidad se compromete a realizar ajustes razonables cuando un estudiante con discapacidad pueda estar en desventaja sustancial en comparación con otro alumno. Algunos de estos ajustes razonables incluyen acciones que promueven la equidad en la enseñanza, clases, conferencias, seminarios, sesiones prácticas, exámenes y evaluaciones (modalidad y formato), uso de pizarras en clase, laptops y otros que se requieran de acuerdo a cada situación en la que se encuentran las personas con discapacidad.

Aprobado por: Vº		Fecha: 15/03/2016
---------------------	---	----------------------

Prohibida su reproducción sin autorización del Director de Aseguramiento de la Calidad

UPC believes in the importance of developing its educational activity according to its Mission, Vision, Values and Pedagogical Principles. UPC is an innovative institution based on principles, which educates, researches and promotes knowledge, culture and respect for diversity. The Disability Policy for the university community reinforces the UPC commitment to guaranteeing equal opportunities for students and ensuring practices according to the Peruvian law and the University's strategy.



Attention to Diversity and Inclusion Program



The Attention to Diversity program (PADI) aims at accompanying professors in the teaching-learning process of students with any particular condition. In this program we work hand in hand with the Psychopedagogical Counseling area to meet the needs of both students and professors.





PRONABEC [National Program of Scholarships and Educational Loan]– BECA 18

UPC has signed an agreement with Pronabec to award students with scholarships. The purpose is to contribute to guarantee low-income, high-performance students their access to equal higher education.

Agreements for External Financing

UPC has reached agreements with several institutions that offer students financing alternatives under excellent conditions. Currently, we have the following options:

Pronabec

It offers an educational credit as a personal loan to Peruvian students and professionals to finance their undergraduate and graduate studies.

Lumni Talent Fund

This is an initiative aimed at financing talented young students from their seventh semester of the Economic Sciences, Business Sciences and all Engineering programs.





Shark Tank Peru Experience launched by Sony Channel and UPC

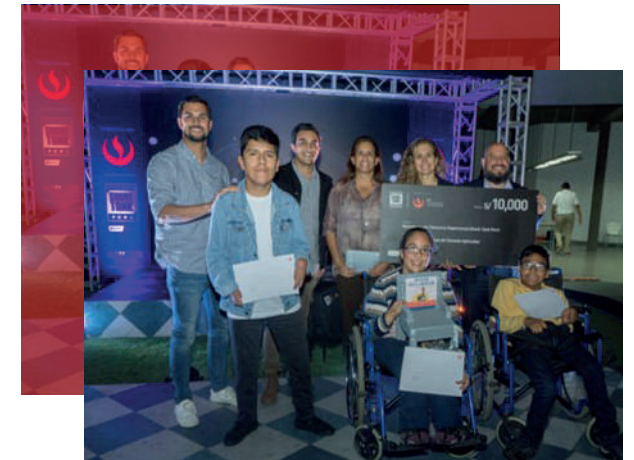
This event aimed at promoting the creation and development of innovative projects nationwide impacting positively on society. In addition, to encourage the research and creativity of talented young people nationwide.

The winning team consisted of Dean Thierry, Junior Acosta, Manuel Alejandro Uriarte, and Karelia Rozas Quispe, students at “La Alegría en el Señor” [Joy in the Lord] school, an educational center specialized in people with physical disabilities. They presented the project "smart wheels", which consists of an electronic circuit attached to a wheelchair. This is controlled by bluetooth through the voice or remote control function, thus helping people with disabilities to move independently.

The jury was formed by Marisol Suárez, President and CEO of UPC; Ignacio Schwalb, founder of Barbarian; Daniel Bonifaz, co-founder of Kambista and PagaDespués; Carmen Rosa Mosquera, economist; and Ragi Burhum, CEO of AmigoCloud.

Additionally, Renzo Reyes, Director of the Business Initiative Unit, said: “Through Shark Tank we could know and understand more about what a high-school student thinks about entrepreneurship. Without having finished high school, they already know about market research, competition, distribution channels, and have the courage to stand up and defend an idea in front of professionals from different fields, this is admirable.”

Thus, UPC reinforces its commitment to education and innovation in the country as these projects are presented by the leaders of the future.






Diversity and Non- Discrimination Policy

UPC, leader in higher education, believes in the importance of developing its educational activity according to its Vision, Mission and Values. It is an innovative institution based on principles, that educates, researches and promotes knowledge, culture and development. It fulfills its functions highlighting quality, modernity, efficiency and competitiveness on a global scale. These principles are translated into this policy and are used as a base of its excellence and sustained growth, benefiting the students, community, clients, and stakeholders.

UPC affirms its commitment to maintain and promote diversity among its students, faculty and administrative staff, preventing any discrimination, harassment or inappropriate behavior among its core groups.

	POLÍTICA DE DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE UPC	CÓDIGO: SICA-PYL-02	VERSIÓN 1	PÁGINA 1 de 2
---	--	----------------------------	------------------	----------------------

La Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), líder en el Sector de Educación Superior, cree en la importancia de desarrollar su actividad educativa de acuerdo con su Visión, Misión y Valores. Es una institución innovadora basada en principios, que educa, investiga y promueve el conocimiento, la cultura y el desarrollo. Sus funciones las cumple con calidad, modernidad, eficiencia y competitividad a nivel internacional. Estos principios se traducen en la presente política y son la base de su excelencia y crecimiento sostenido; lo que redundará en beneficio de sus estudiantes, la comunidad, sus clientes y accionistas.

UPC está conformada por un grupo talentoso y diverso de estudiantes, docentes y personal administrativo. El poseer esta diversidad en cada uno de sus estamentos, es parte de las razones por las cuales UPC ha alcanzado los niveles de reconocimiento por su aporte a la educación superior, al desarrollo del país y a la creación de nuevo conocimiento.

La Universidad expresa su compromiso de mantener y promover la diversidad entre sus estudiantes, docentes y personal administrativo, evitando toda forma de discriminación, acoso o cualquier tipo de comportamiento no apropiado entre sus estamentos.

UPC está comprometida a crear un ambiente libre de discriminación o de cualquier tipo de acoso basado en raza, género, orientación sexual, religión, edad, discapacidad o estado civil. La diversidad de pensamiento, género, orientación sexual, raza, estado civil, nacionalidad o religión, es vista como un pilar que soporta las actividades fundamentales de la Universidad. La selección de estudiantes, contratación de profesores y personal administrativo, el reconocimiento de los mismos y cualquier beneficio u obligación generada, debe ser realizada sin ningún sesgo basado en las características antes mencionadas.

Se entiende por discriminación o acoso cualquier conducta que, en base a la característica de un individuo por su raza, nacionalidad, edad, género, orientación sexual, religión, discapacidad o estado civil:

- Afecte negativamente las actividades de enseñanza, aprendizaje, trabajo o participación en cualquier otra actividad de la Universidad;
- Se utilice como factor para afectar o tomar decisión sobre la enseñanza, el aprendizaje, la actividad laboral o cualquier otra actividad que se realice en la Universidad;
- Se emplee con el propósito de interferir con la actividad de la enseñanza, el aprendizaje, la investigación, el trabajo administrativo o cualquier otra actividad que se realice en la Universidad.

Aprobado por: V.P.	Fecha: 16/09/2015
-----------------------	----------------------

Prohibida su reproducción sin autorización del Director de Aseguramiento de la Calidad



Abre tu Mente. INNOVA [Open your Mind. INNOVATE] Campaign

In favor of tolerance and inclusion, UPC launched “Abre tu mente. Innova” campaign, which intends to demonstrate that true innovation begins when one learns, knows, and accepts differences. Innovation is nourished by critical and creative thinking. It becomes stronger when different minds come together: young people and adults; men and women; people from different origins; from different social, economic, racial, and cultural conditions, as well as from different sexual, vocational, political or religious orientations, thus embracing differences. Diversity enriches the debate of ideas from different perspectives and visions, which is the driving force to strengthen creativity and innovation.

At UPC, we develop open-minded leaders who incorporate the surrounding diversity into their thoughts and actions to innovate, to move forward, to transform.

